



ФОТО: АЛЕКСАНДР РИАС / ГОЛЛО

Швеция стремится обеспечить мужчинам и женщинам одинаковые права как в школе и на работе, так и дома.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО:

Шведский подход к справедливости

Швеция известна как одна из наиболее равноправных для мужчин и женщин стран в мире, благодаря твердому убеждению, что мужчины и женщины должны обладать властью и влиянием в равной степени. Развитая система социального обеспечения помогает и мужчинам, и женщинам сохранять равновесие между работой и семейной жизнью. Однако правительство Швеции признает, что во многих сферах еще предстоит навести порядок.

Равенство полов является одной из основ современного шведского общества. Целью политики равенства полов в Швеции является обеспечение одинаковых возможностей, прав и обязанностей во всех сферах жизни как для мужчин, так и для женщин.

Главенствующим принципом является то, что все, независимо от пола, имеют право трудиться и обеспечивать свое существование, уравнивая карьеру и семейную жизнь, а также жить, не опасаясь оскорблений и насилия.

Равенство полов подразумевает не только равное распределение прав и обязанностей между мужчинами и жен-

щинами во всех сферах общественной жизни. Подразумеваются также и качественные аспекты, обеспечивающие равное использование во всех сферах общества знаний и опыта как мужчин, так и женщин.

По результатам Мирового рейтинга гендерного равенства за 2012 год Швеция была названа лидером в данном вопросе. Рейтинг, составленный по инициативе Всемирного экономического форума, оценивает равноправие в сферах экономики, политики, образования и здравоохранения. С данными рейтинга можно ознакомиться на сайте:

www.weforum.org.

Гендерное равенство в школе

В идеале гендерное равенство должно охватывать и проходить красной нитью через все уровни образовательной системы Швеции. Таким образом, этих принципов придерживаются уже в дошкольных воспитательных учреждениях.

Целью является предоставление детям равных возможностей в жизни вне зависимости от их пола. При этом используются такие методы обучения, которые позволяют каждому ребенку вырасти уникальной личностью. Вопрос гендерного равенства постоянно поднимается на протяжении всей программы начальной школы для того, ▶

РАБОТА НАД РАВЕНСТВОМ

ОМБУДСМЕН ПО ВОПРОСАМ РАВЕНСТВА

Должность омбудсмена по вопросам равенства (*Diskrimineringsombudsmannen*, или DO) является правительственной, в обязанности которой входит борьба с дискриминацией и защита равенства прав и возможностей для всех и каждого.

Омбудсмен по вопросам равенства рассматривает ситуации, касающиеся гендерного равенства на рабочих местах, в школьной системе и других сферах жизни. Он также ответственен за исполнение закона относительно отпусков по уходу за ребенком, а также за то, чтобы уход родителей в подобный отпуск не имел негативных последствий на работе.

Главным образом омбудсмен по вопросам равенства следит за исполнением Закона о борьбе с дискриминацией. Этот закон направлен против дискриминации по половому признаку, трансгендерной идентичности или самовыражению, сексуальной ориентации, этнической, конфессиональной или другой принадлежности, инвалидности или возрасту.

www.do.se

МИНИСТР ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

В правительстве Швеции министр по вопросам гендерного равенства прежде всего ответственен за вопросы равенства полов. С января 2013 года этот пост занимает Мария Арнхольм.

Ранее ответственный за подобные вопросы министр возглавлял отдельное Министерство интеграции и гендерного равенства, а с 2011 года эти вопросы были переданы в компетенцию Министерства образования и науки. Несмотря на это, от всех министров требуют внедрения концепции гендерного равенства в соответствующих министерствах и областях деятельности.



ФОТО: HEGGERINGSKANSLIET

Мария Арнхольм – министр по вопросам гендерного равенства Швеции.



ФОТО: НИКЛАС ЛАРССОН / SCANPIX

Право на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком имеют в Швеции и мамы, и папы.

► чтобы подготовить учеников к дальнейшему образованию.

На сегодняшний день в Швеции процент женщин, получивших полное среднее образование, выше, чем мужчин, что является обратной проблемой равенства полов. Образование для взрослых также больше получают женщины. Доля женщин среди студентов высших учебных заведений составляет около 60%, и почти две трети дипломов о высшем образовании вручаются также женщинам. В аспирантуре и докторантуре доли мужчин и женщин сейчас сравнялись.

Отпуск по уходу за ребенком

При рождении или усыновлении ребенка в Швеции родителям предоставляется отпуск продолжительностью 480 дней. Отпуск можно брать частями: месяц, неделю, день или даже час. Женщины до сих пор берут большее количество дней

отпуска – по данным на 2012 год мужчины используют лишь 24% отпуска.

По данным за 2013 год первые 390 дней максимальный размер родительского пособия составляет 946 шведских крон (4 600 руб, 105 евро) в день. Оставшиеся 90 дней пособие составляет 180 шведских крон в день. Шестидесят дней отпуска закрепляется персонально за каждым из родителей, они не могут быть переданы кому-либо из родителей. Кроме того, за новорожденного один из родителей получает дополнительные 10 дней отпуска, и количество дней удваивается, если рождается двойня. Родители, которые делятся передаваемым пособием, получают ежедневный бонус в количестве 50 крон до 270 дней.

Приемным родителям предоставляется отпуск в 480 дней на двоих с момента усыновления. Одиноким родителем получает полные 480 дней отпуска. ■

Гендерно-нейтральный язык

Дебаты в Швеции затрагивают не только гендерное равенство, но и гендерную нейтральность языка. Это было хорошо проиллюстрировано в 2012 году во время оживленных дебатов по нейтральному к полу личному местоимению "hen", новому слову, используемому некоторыми людьми вместо конкретных слов "hon" и "han", она и он.

Сторонники утверждают, что слово *hen* позволяет избежать обращения только к определенному полу или использования

стесняющих форм он/она, а также расширить язык для тех, кто может не считать себя мужчиной или женщиной, или тех, кто не хочет, чтобы к нему обращались по половому признаку.

Критики возражают и говорят, что это слово обескровливает и портит шведский язык, а также ведет к непониманию, особенно у детей. Слово *hen* все чаще можно заметить на шведских интернет-сайтах или в прессе.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ЗАКОН ОБ ИСКУССТВЕННОМ ПРЕРЫВАНИИ БЕРЕМЕННОСТИ

С 1975 года женщины Швеции имеют право пойти на аборт в течение первых 18 недель беременности. По этому закону женщина вправе самостоятельно принять решение о прерывании беременности в этот период без объяснения причин. По истечении этого срока и до 22 недели беременности аборт допускается при наличии веских оснований. В таких случаях, перед тем, как дать свое разрешение на аборт, Национальное управление здравоохранения проводит рассмотрение материалов дела.

ЗАКОН О НЕПРИКОСНОВЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ ЖЕНЩИНЫ

Закон о неприкосновенности личности женщины вступил в силу в 1998 году. В законе говорится, что любой акт насилия или издевательств над женщинами, например от близкого мужчины, оценивается в совокупности. Принимается во внимание каждый удар и/или отдельный случай сексуального или психологического насилия против женщины. Максимальный срок за насилие над женщиной составляет шесть лет.

ЗАПРЕТ НА ПОКУПКУ СЕКСУАЛЬНЫХ УСЛУГ

Оценка проституции в обществе напрямую связана с вопросом гендерного равенства. Закон о запрете покупки сексуальных услуг, принятый в 1999 году, сделал покупку секс-услуг нелегальной. Будучи частью реформы законодательства о преступлениях на сексуальной почве 2005 года, данный закон был отменен, а подобные правонарушения были включены в общий уголовный кодекс.

Основная идея заключается в возложении ответственности на покупателя услуг, а не на продавца. В результате введения нового закона резко сократилась уличная проституция и соответствующее отношение к покупке сексуальных услуг общественностью. Политика Швеции в этом вопросе существенным образом способствовала изменению положения дел в других странах.



ФОТО: JOHNÆR

Швеция – одна из немногих стран, где запрещена покупка сексуальных услуг.



Губернатор Йенчёпинга Миноо Акhtarзанд является одной из многих женщин, занимающих государственные руководящие посты. Май-Ли Хаммаргрэн – основательница компании Mutewatch, прокладывающая для женщин путь в частный сектор экономики.

Мужчины и женщины на работе

Швеция далеко продвинулась в достижении равноправия мужчин и женщин на рабочих местах. Однако в частном секторе шведской экономики процент женщин, занимающих высокие должности, остается небольшим.

В законе о борьбе с дискриминацией содержатся два основных раздела, касающихся гендерного равенства в сфере трудовых отношений. Во-первых, закон обязывает всех работодателей принимать активные и целенаправленные меры для достижения равноправия мужчин и женщин.

Во-вторых, он запрещает дискриминацию и требует от работодателя расследовать и пресекать все случаи домогательств. Работодатель не имеет права ущемлять права работника или лица, претендующего на работу, находящегося, находившегося или собирающегося в будущем находиться в отпуске по уходу за ребенком.

Разницу в оплате труда мужчин и женщин зачастую можно объяснить выбором профессии, сектором занятости, занимаемой должностью, стажем работы и возрастом. Однако эта разница не всегда объяснима этими факторами и может быть связана с полом работника – в таком случае, это называется «необоснованной разницей в оплате труда». В среднем месячная зарплата женщин, с учетом различий в выборе профессии и сектора занятости, составляет 94% от заработка мужчин. Разница в оплате труда наиболее выражена в частном секторе.

Экономическая и политическая власть

Политика правительства в области гендерного равенства преследует две цели: обеспечить справедливое распределение властных полномочий и ресурсов между

полами и создать условия, при которых мужчины и женщины будут обладать равным влиянием и равными возможностями.

В профессиональной сфере растет доля женщин, занимающих руководящие должности. В 2012 году доля женщин, управляющих частными и государственными компаниями, возросла и составила 36%. В то время как в 2006 году этот показатель был 29%. Большинство руководящих должностей в муниципальных и районных советах, а также в центральном правительстве занимали женщины (64%). Однако в компаниях, котирующихся на бирже, количество женщин остается небольшим – всего 4% в советах директоров и в качестве управляющих.

После выборов в 2010 году 45% мест в парламенте Швеции заняли женщины, что оказалось меньше по сравнению с 47% после выборов 2006 года – первое падение данной цифры с 1930-х годов. На данный момент 13 из 24 министров правительства являются женщинами.

Гендерный мейнстриминг

Термином «гендерный мейнстриминг», введенным в оборот Организацией Объединенных Наций в 1997 году, обозначают внедрение концепции гендерного равенства в деятельность органов государственного управления на всех уровнях. Тем самым достижение равенства полов рассматривается не как изолированная, самостоятельная проблема, а как про-

ИСТОРИЯ

1250-е гг. Король Биргер Ярл вводит закон, запрещающий изнасилование и похищение женщин.

1921 г. Женщины получают право голоса и занятия государственных должностей. Первыми пятью женщинами, получившими место в парламенте, были Черстин Хессельгрэн, Елисабет Тамм, Агда Эстлунд, Нелли Тюринг и Берта Веллин.

1965 г. Швеция принимает закон, запрещающий изнасилование женщины в браке.

1972 г. В Швеции отменяется совместное налогообложение супругов.

1974 г. Швеция стала первой страной в мире, заменившей декретный отпуск для матерей отпуском по уходу за ребенком для обоих родителей.

1975 г. Принят новый закон об искусственном прерывании беременности.

1980 г. Будучи конституционной монархией, Швеция приняла Закон о престолонаследии вне зависимости от пола наследника.

1998 г. Принят Закон о неприкосновенности личности женщины.

1999 г. Вступает в силу Закон о запрете на покупку сексуальных услуг.

2002 г. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком продлен до 480 дней, а каждый из родителей обязан использовать не менее двух месяцев из общего числа дней.

2005 г. Вступило в силу новое законодательство о преступлениях на сексуальной почве, укрепляющее абсолютное право каждого на полную неприкосновенность и самоопределение.

2009 г. На смену семи антидискриминационным законам приходит единый Закон о борьбе с дискриминацией.

2011 г. Преследование – повторяющиеся домогательства – становятся правонарушениями. Одной из целей закона является предотвращение мужского насилия над женщинами.

▶ **должающийся процесс.** Для создания равенства полов сама концепция равенства должна приниматься при распределении ресурсов, создании норм и принятии решений.

В Швеции гендерный мейнстриминг рассматривается как основная стратегия достижения целей политики равенства. Для помощи в проведении данного процесса в 2009 году был создан портал www.includegender.org, на котором приводятся примеры простых инструментов, помогающих проще осуществлять на практике гендерный мейнстриминг.

В 2011 году правительство Швеции решило усилить меры по продвижению вопросов равенства, создав государственную платформу для обеспечения дальнейшего развития гендерного мейнстриминга на муниципальном, региональном и государственном уровнях. ■



ФОТО: СЕСИЛИЯ ЛАРССОН / IMAGEBANK-SWEDEN.SE

Шведский закон запрещает гендерную дискриминацию на рабочих местах.

Насилие над женщинами

В 2012 году было зарегистрировано около 28 000 случаев насилия над женщинами. Число заявлений с каждым годом значительно растет, так как женщины все чаще осмеливаются заявлять о подобных случаях. В начале 1980-х годов в законодательство были внесены изменения, согласно которым женщина не может отозвать поданное ею в полицию заявление о насилии, что было сделано для борьбы с угрозами женщинам, подавшим жалобы.

Женщины, нуждающиеся в помощи, могут обратиться в Шведскую ассоциацию убежищ для женщин (www.kvinnojouren.se), или Национальную организацию убежищ для женщин и девушек (www.roks.se). Они могут также обратиться за помощью в любой из примерно 130 местных центров для женщин, имеющих в Швеции повсюду.

К числу других организаций, работающих в сфере проблем насилия над женщинами, относятся:

- Национальный информационный центр по фактам насилия над женщинами, который способствует координации работы агентств и организаций, помогающих женщинам, подвергающимся насилию. www.operationkvinnofrid.nu
- Национальный образовательный центр по проблемам мужского насилия над женщинами при Уппсальском университете, которому правительство Швеции поручило повысить уровень осведомленности о мужском насилии над женщинами, насилии по мотивам защиты чести и насилии в однополых отношениях. Данный центр также улучшает и распространяет способы помощи женщинам-жертвам насилия. www.nck.uu.se

Полезные ссылки

- allakvinnorshus.org Организация «Дом всех женщин»
- forsakringskassan.se Агентство социального страхования Швеции (Försäkringskassan)
- genus.se Секретариат по гендерным исследованиям Швеции (Nationella sekretariatet för genusforskning)
- government.se Правительство и правительственные организации Швеции (Regeringskansliet)
- kvinnofridslinjen.se Горячая линия для женщин, подверженным угрозам, насилию или сексуальным преступлениям
- scb.se Статистическое управление Швеции (Statistiska centralbyrån)
- wombri.se Институт изучения женщин в бизнесе (Women's Business Research Institute)

Опубликовано Шведским институтом
Июнь 2013 FS 8 (Ry)
Больше фактов на веб-сайте www.sweden.se



Авторское право: Опубликовано Шведским институтом на веб-сайте www.sweden.se. Все содержание защищено шведским законодательством по авторскому праву. Текст разрешается воспроизводить, транслировать, вывешивать для общего доступа, публиковать или передавать через любые средства массовой информации для некоммерческого использования со ссылкой на www.sweden.se. При этом не разрешается использовать фотографии и иллюстрации.

Шведский институт – государственное учреждение, занимающееся повышением интереса к Швеции в мире. SI стремится завязать сотрудничество и длительные отношения с другими странами путем стратегических коммуникаций и взаимобмена в таких отраслях как культура, образование, наука и бизнес.

Дополнительную информацию о Швеции можно получить на сайте www.sweden.se, в посольстве или консульстве Швеции в вашей стране или в Шведском институте по адресу: Svenska institutet, Box 7434, SE-103 91 Stockholm, Sweden. Телефон: +46 8 453 78 00
Электронная почта: si@si.se. Адреса в Интернете: www.si.se, www.swedenbookshop.com